

Guide de l'Alternant

en contrat d'apprentissage/professionnalisation



.....

.....

GUIDE DE L'ALTERNANT
EN CONTRAT
D'APPRENTISSAGE/
PROFESSIONNALISATION



EDITO

L'ALTERNANCE CHEZ THALES

Thales mise sur l'alternance pour embaucher de jeunes diplômés. Cette politique volontariste est déployée dans l'ensemble des entités.

Depuis la signature en 2006 de la Charte de l'Apprentissage, le Groupe considère l'alternance comme un véritable tremplin pour l'emploi des jeunes. Chaque année, les alternants sont plus de 1800 au sein du Groupe. Les missions confiées se retrouvent dans l'ensemble de nos métiers, principalement dans nos environnements techniques (R&D Hardware et Software, Architecture Système, Production,...) mais aussi dans nos fonctions support (Stratégie, Marketing & Ventes, Achats, Qualité, Finance, RH,...).

Tout en visant l'excellence technique et technologique indispensable à un groupe high-tech en électronique professionnelle, et en tenant compte de nos besoins, nous souhaitons donner leur chance aux jeunes qui montrent de réelles aptitudes et l'envie de partager cet objectif avec nous.

QUELQUES TÉMOIGNAGES...



Alice MOREAU
Ingénieure systèmes
et ancienne stagiaire

Ce stage de fin d'études m'a permis d'acquérir une expérience passionnante et il m'a aussi conduite au poste que je souhaitais.



Thierry LEDUC
Responsable Ingénierie
Systèmes Embarqués et
Maître d'apprentissage

C'est très enrichissant pour une équipe d'accueillir pendant une période de 1 à 3 ans un étudiant motivé, qui apporte un regard neuf sur les méthodes de travail établies.



Jean-François SULZER
Représentant des
diplômés au Comité
de Direction de
Supélec (devenue
CentraleSupélec)

J'ai toujours soutenu la filière fondée sur l'apprentissage. Cela favorise la diversité des profils des étudiants.



Samir BENAZZOUC
Ingénieur systèmes
sécurité et
ancien alternant

L'alternance durant mon master m'a permis de compléter ma formation d'ingénieur par une véritable expérience professionnelle.





SOMMAIRE

DÉCOUVRIR LE GROUPE	8
NOS ACTIVITÉS	9
NOS FAMILLES PROFESSIONNELLES	10
DÉCOUVRIR THALES DE MANIÈRE LUDIQUE	11
LA CHARTE DE L'ALTERNANT	12
À SAVOIR	13
VOS CONGÉS ET ABSENCES	14
BOOSTER SES COMPÉTENCES	15
PRÉPARER SON AVENIR	16
CONTACTS	17

DÉCOUVRIR LE GROUPE

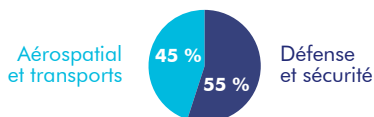
THALES, UN LEADER TECHNOLOGIQUE AU SERVICE DE LA SÛRETÉ ET DE LA SÉCURITÉ

Une entreprise mondiale de **61 000 collaborateurs** et **14 milliards d'euros de revenus**.

Des solutions pour aider nos clients à :

- Fiabiliser et sécuriser
- Surveiller et contrôler
- Protéger et défendre

Dans deux grands domaines :

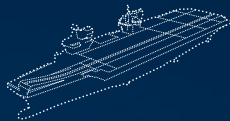


THALES, UN PARTENAIRE FIABLE ET PÉRENNE PRÉSENT DANS 56 PAYS

Au fil de nos succès, nous avons su faire connaître et déployer notre excellence opérationnelle partout dans le monde.



NOS ACTIVITÉS



militaire

Défense

Notre mission : Aider les forces armées à acquérir et conserver la supériorité décisionnelle et opérationnelle sur les théâtres conventionnels, le combat urbain et le cyberspace.

Aux côtés des forces armées (Air, Terre, Mer, Interarmées)

- Pour les accompagner dans leurs missions
- Avec une efficacité optimale



Sécurité

Notre mission : Fournir les solutions intégrées, les réseaux résilients et les services à haute valeur ajoutée permettant de protéger les citoyens, les données sensibles et les infrastructures.

- Au service des États, des institutions et des opérateurs civils
- En leur permettant de disposer d'une information fiable et pertinente à tout moment
- En développant des solutions et des services intégrés pour protéger



Marchés duaux civil/militaire

Aéronautique

Notre mission : Fournir des solutions de systèmes électroniques et informatiques performants et sûrs aux équipages et aux contrôleurs aériens.

- Au service des aviateurs, des compagnies aériennes et des administrations de l'aviation civile
- Pour répondre à leur besoin permanent d'amélioration de la sûreté et l'efficacité du trafic aérien



Espace

Notre mission : Concevoir, développer et déployer les infrastructures orbitales, les systèmes satellites, les segments sols et les services associés pour les programmes spatiaux.

- Au service des opérateurs de satellites, des agences spatiales, des États et des clients militaires
- Dans les télécommunications, l'observation de la Terre, la navigation et la science



civil

Transport terrestre

Notre mission : Optimiser la capacité et l'efficacité des réseaux de transport terrestre dans des conditions de sécurité optimales, à un coût moindre et en offrant de meilleurs services passagers.

- Grâce à des systèmes de signalisation pour grandes lignes et réseaux urbains, de communication et supervision et de billettique
- Pour exploiter au mieux leurs infrastructures ferroviaires et routières
- Au service des opérateurs de transport terrestre

NOS FAMILLES PROFESSIONNELLES

Thales compte au total **15 familles professionnelles** d'une importance égale pour le succès du Groupe et chaque famille professionnelle est pilotée au plus haut niveau. Chacune bénéficie de **l'expertise d'un responsable RH** et d'un **conseiller en formation** pour identifier les tendances, déterminer les besoins de recrutement et de formation et prévoir les **évolutions futures**.



- FP01** : Management Général
 - FP02** : Stratégie, Marketing, Ventes
 - FP03** : Management Offres & Projets
 - FP04** : R&D - Ingénierie Systèmes & Études Générales
 - FP05** : R&D - Matériel
 - FP06** : R&D - Logiciel
 - FP07** : Service Client
 - FP08** : Qualité & Amélioration Continue
 - FP09** : Achats
 - FP10** : Industrie
 - FP11** : Finance
 - FP12** : Ressources Humaines
 - FP13** : Juridique & Contrats
 - FP14** : Communication
 - FP15** : Immobilier, HSE, Sûreté et Sécurité de l'Information, Assistanat, Médico-social
-

DÉCOUVRIR THALES DE MANIÈRE LUDIQUE

Application Mobile Thales

Découvrez
notre **actualité**,
nos **activités**
et **sites**,
et quelques photos
de nos systèmes
et solutions.

Facebook et Twitter

Suivez
les **actualités**
du Groupe et
venez découvrir
nos **offres**
d'emplois.

[facebook.com/
thalesgroup](https://facebook.com/thalesgroup)

[facebook.com/
thalesfrance](https://facebook.com/thalesfrance)

[twitter.com/
thalesgroup](https://twitter.com/thalesgroup)

[twitter.com/
thalesjobs](https://twitter.com/thalesjobs)



Thales



Thales Timer



Facebook



Twitter



Instagram



LinkedIn



Youtube



Viadeo



Pinterest

Thales Timer

Relevez le défi
en 90 sec.

1 thème,

1 lettre,

90 secondes pour
découvrir Thales
et challenger vos
amis. Le but du
jeu ? Enchaîner
un maximum de
bonnes réponses
pour devenir
le meilleur joueur.

LA CHARTE DE L'ALTERNANT

UN VÉRITABLE ENGAGEMENT EST ATTENDU DE VOUS...

En tant qu'alternant, vous :

- avez l'obligation d'être présent en entreprise comme en formation. Toute absence doit faire l'objet d'une justification auprès de l'entreprise et de l'organisme de formation. Toute absence doit être demandée via l'outil e-congés.
- vous engagez à respecter le règlement intérieur de l'entreprise et les règles de confidentialité en vigueur (un document est à signer dès son arrivée).
Attention, le rapport d'alternance ou mémoire doit être remis pour approbation à la sécurité, au plus tard quinze jours avant sa diffusion à l'organisme de formation.
- devez prendre part à la vie de l'entreprise de façon à conduire vos projets professionnels pour obtenir votre diplôme ou titre certifié. Vous devez également vous impliquer et être assidu dans le cadre de votre formation.
- veillez à communiquer régulièrement avec votre tuteur et donnez des feedbacks sur vos réalisations.

... UNE RÉELLE RELATION CONTRACTUELLE
S'ENGAGE ENTRE VOUS ET THALES



À SAVOIR

TOUT CONNAITRE SUR VOS DROITS ET AVANTAGES

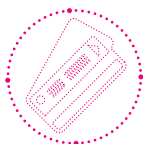
Sous contrat d'alternance, vous bénéficiez de l'ensemble des dispositions applicables aux autres salariés de l'entreprise dans la mesure où elles ne sont pas incompatibles avec les exigences de la formation.



Comité d'entreprise

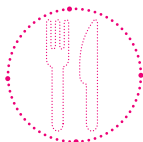
Vous êtes susceptibles, sous certaines conditions, d'avoir **accès à certaines activités** proposées par le comité d'entreprise/d'établissement de votre entité à des **tarifs préférentiels**.

Pour plus d'informations, n'hésitez pas à vous rapprocher de celui-ci.



Frais de transport

Si vous utilisez les transports publics ou un service public de location de vélos pour vous rendre sur votre lieu de travail, votre employeur vous **rembourse 50 %** de votre abonnement. Pour bénéficier de ce remboursement, vous devez fournir le justificatif à votre gestionnaire de paie.



Repas

Comme tous les autres salariés vous avez accès au restaurant d'entreprise. Il vous suffit de **recharger votre badge** (dont le port est obligatoire) sur la borne prévue à cet effet.



Assurance maladie et Mutuelle

Si vous n'avez jamais travaillé avant votre alternance vous devez remplir le formulaire « **déclaration de changement de situation** » téléchargeable sur le site ameli.fr afin d'être pris en charge par le régime général de la sécurité sociale. Vous bénéficiez de la **mutuelle du Groupe** dès votre arrivée chez Thales. Pour en savoir plus, rapprochez-vous de votre gestionnaire paie.

VOS CONGÉS ET ABSENCES

CONGÉS

L'alternant a le droit aux congés payés légaux : **cinq semaines de congés payés par an**, (soit deux jours et demi ouvrables par mois de travail accompli au cours de la période s'étendant du 1^{er} juin au 31 mai de l'année suivante).
Il bénéficie également des jours fériés et chômés.

ABSENCES EN ENTREPRISE ET EN FORMATION

Absences pour révision

Pour la préparation directe des épreuves, l'alternant en **contrat d'apprentissage** a le droit à un **congé supplémentaire de cinq jours ouvrables par contrat d'apprentissage**. Ce congé, qui donne droit au maintien du salaire, est situé dans le mois qui précède les épreuves.

Absences pour évènements familiaux

L'alternant bénéficie, sur présentation d'un justificatif, des congés exceptionnels pour évènements familiaux prévus par l'Accord sur les Dispositions Sociales de Thales.

Absences pour maladie

Une absence pour maladie suppose la fourniture par le médecin consulté d'un **arrêt de travail**.
Attention un certificat médical ne permet pas de justifier l'absence d'un salarié.

- L'alternant complètera l'arrêt de travail en 3 exemplaires, et retournera dans les 48 h. :
- deux exemplaires à l'organisme d'**assurance maladie** dont dépend l'alternant,
 - un exemplaire à l'**employeur**.

Rappel

Il est rappelé que l'alternant est salarié à temps plein de l'entreprise et que sa présence en entreprise ainsi qu'en formation est obligatoire.

BOOSTER SES COMPÉTENCES

L'UNIVERSITÉ DE THALES

L'Université de Thales est le centre de formation du Groupe. Sa valeur ajoutée est liée à sa capacité à comprendre et anticiper les besoins et à les traduire en solutions et en actions. A travers ses offres de formation et d'accompagnement, elle est au cœur de la transformation du Groupe. Ses missions :

- **Aligner les compétences** : l'Université de Thales conçoit et déploie, au profit des entités opérationnelles de Thales, des programmes de formation internationaux nécessaires à la performance et à la stratégie du Groupe
- **Servir la stratégie et la transformation** : grâce à une sélection de programmes clés au service de la transformation stratégique du Groupe, réalisée chaque année en concertation avec les Sponsors Groupe, le management et la communauté des ressources humaines
- **Développer les réseaux** : en créant une culture et une citoyenneté Thales, et en favorisant le travail en réseau, le travail collaboratif et l'échange de bonnes pratiques
- **Stimuler l'innovation** : développer des méthodes pédagogiques innovantes favorisant la collaboration entre les différents métiers et activités de Thales et permettant de se préparer à affronter les nouveaux défis actuels au niveau international

E-LEARNING



Le portail e-learning de Thales Université est disponible depuis l'intranet du Groupe ou depuis internet. Vous y trouverez aussi bien des modules traitant de sujets opérationnels ou en lien avec votre famille professionnelle (management de projet, management, marketing et stratégie...), ou de sujets corporate (éthique, environnement, participation aux bénéfices, mais aussi des formations transverses en bureautique et en langues (cours d'anglais par exemple) pour vous accompagner au quotidien.

► PeopleOnline > Vous et Thales > Thales Université > E-learning

TU MOBILE



TU Mobile

L'application TU Mobile donne accès au catalogue complet des formations bureautiques du portail e-learning et à la chaîne Thales Université TV qui propose plus de 400 mini vidéos inspirantes sur des problématiques clés (leadership, stratégie, innovation, développement des talents...)

► Téléchargez l'application Thales Université Mobile sur Apple Store et Google Play



PRÉPARER SON AVENIR...

ÊTRE RECRUTÉ CHEZ THALES

L'alternance, tremplin vers l'emploi : Thales embauche ses meilleurs alternants.



Programme « Top Profile »

Le Groupe a ouvert, en 2006, un **programme interne** dédié aux stagiaires, alternants, V.I.E et thésards : le **programme « Top Profile »**. Lors d'un recrutement de junior, la priorité est donnée aux jeunes intégrés dans ce programme.



Forum Stagiaires

Cet **événement annuel** créé en 2000, rassemble à chaque édition, plusieurs centaines de stagiaires, alternants, VIE ou doctorants du Groupe autour de **conférences**, de **stands** et **d'animations** diverses et variées.

Cette journée vous permet une **découverte dynamique de Thales**, de ses **activités** et de ses **métiers**. Également, de nombreux professionnels issus de toutes les divisions seront là pour vous informer, vous présenter les métiers de Thales, le tout dans une **ambiance conviviale**.

À cette occasion, est organisé un **speed recrutement** durant lequel près de 250 entretiens sont menés aboutissant à environ **80 propositions d'embauche** en CDI.



Espace Métiers

Au sein de ces espaces, chaque salarié peut :

- Avoir accès aux informations relatives à l'avenir de sa famille professionnelle ainsi qu'aux possibles orientations de carrière,
- Se renseigner sur les opportunités de mobilités au sein du Groupe ainsi qu'à l'offre de formation disponible,
- Bénéficier d'un conseil individualisé dans la construction de son parcours.

Alors, rendez-vous dans ces espaces et devenez l'acteur principal de votre avenir professionnel.



La Bourse « Prix Thales Éducation »

Créée en 2014, la **Bourse « Prix Thales Éducation »** récompense chaque année une **vingtaine** de stagiaires et alternants accueillis au sein du Groupe.

Sous réserve de remplir les **conditions d'éligibilité**, et après examen par le jury de chaque dossier, les lauréats se voient attribuer une **bourse**.

Dans le cadre de leur poursuite d'études ou de leur insertion professionnelle, le Groupe leur garantit également un **accompagnement personnalisé**.

CONTACTS

RETROUVEZ THALES EN LIGNE



INTRANET THALES

intranet.peopleonline.corp.thales/portal/



FACEBOOK CARRIÈRES

facebook.com/thalesfrance



TWITTER CARRIÈRES « THALES JOBS »

twitter.com/thalesjobs



VIIDEO

fr.viadeo.com/fr/company/thales



LINKEDIN ENTREPRISE

linkedin.com/company/thales



YOUTUBE

youtube.com/user/thethalesgroup



GOOGLE +

plus.google.com/+thales/posts



JOBTEASER

jobteaser.com/fr/entreprises/thales



YUPEEK

yuppeek.com/entreprise/353/thales



 facebook.com/thalesgroup
 twitter.com/thalesgroup
 linkedin.com/company/thales
 youtube.com/thethalesgroup

THALES

Tour Carpe Diem
31 Place des Corolles - CS 20001
92098 Paris - La Défense